



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 14 maggio 2024
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

- VISTO il C.C.N.I. del 14 maggio 2024, in sede di sottoscrizione definitiva, stipulato tra il M.I.M e le OO.SS. e concernente *"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito"*;
- VISTA la nota 16153 del 30/05/2024 con la quale l'Ufficio 5° della DGRUF ha comunicato la presenza di un errore materiale nel numero di unità di personale attribuite all'USR Sardegna e all'USR Abruzzo, che ha reso necessario una rettifica in compensazione delle unità rispettivamente assegnate ad invarianza delle risorse complessive disponibili;
- VISTO il provvedimento n. 10856 del 13/06/2023, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 8111 in pari data, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2022, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma complessiva di € 52.118,99 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale, inclusi il premio individuale e le risorse della contrattazione di sede, e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralinista ipovedente;

l'anno 2024, il giorno 1 del mese di agosto 2024 alle ore 14,00, si è svolto, in presenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota 10912 del 29/07/2024, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sottoindicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

Parte datoriale

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo

Parte sindacale

R.S.U. Antonio Cardia

OO.SS

CISL FP Luigi Putzolu

F.P. CGIL Nicoletta Atzeni



Quanto sopra premesso, le parti suindicate,

SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2022, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 14 maggio 2024 e in particolare gli allegati C, D, D1 ed E contenenti le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna, nonché del provvedimento di assegnazione n. 10856 del 13.06.2024 del medesimo U.S.R. per la Sardegna.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Art. 4 Contrattazione di sede

1. In applicazione dell'art. 12 del CCNI 14/2/2024 che rende disponibile alla contrattazione di sede una somma pari al 20% della risorsa assegnata per la retribuzione della performance e prevede la possibilità di adeguamento dei criteri già stabiliti dal contratto integrativo medesimo, le parti stabiliscono di destinare la somma pari ad € di 10.523,93 conglobandola all'interno delle quote assegnate per la performance organizzativa e per quella individuale nella medesima percentuale pari al 50% ciascuna e l'utilizzo dei medesimi criteri previsti dai precedenti articoli.

Art. 5 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 14/05/2024 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del MIM approvato con decreto del Ministro prot. n° 149 del 27/07/2023. Ogni scheda reca, in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati, il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2022.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'addizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, tra la fine del mese di febbraio e l'inizio del mese di marzo 2023 e sono conservate agli atti.

Art. 6 Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 10 C.C.N.I. del 14/05/2024 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 11 del citato C.C.N.I., nel numero pari al 10%, viene attribuita una maggiorazione del 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 dell'art. 10 del C.C.N.I. del 14/05/2024.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è pari ad euro **797,25**, ottenuta moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di € 265,75 (LD) per il numero dei beneficiari pari a tre in applicazione della percentuale definita dal CCNI in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nel comma 3 dell'art. 10 C.C.N.I. del 14/05/2024 e, non consentendo i criteri stabiliti al comma 3, dopo una prima applicazione, di pervenire di ridurre i 4 aspiranti selezionati al numero finale di tre dipendenti destinatari del premio, le parti, sulla scorta di quanto previsto dall'art. 12 – Contrattazione di sede – comma 3, si accordano per l'adeguamento dei criteri già stabiliti dall'art. 10, introducendo quale ulteriore criterio la maggior anzianità di servizio prestata nei ruoli dell'ex MPI, dell'ex MIUR e del MIM.

Art. 7 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini di monitoraggio.
3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in